

Lista 1

Propuesta de trabajo para elecciones Centro General de Padres y Apoderados 2026-2027.

Colegio Integrado San Pío X

Introducción:

El presente documento, tiene como finalidad dar a conocer la propuesta de gestión para directiva CGPA correspondiente al período 2026-2027, la cual consideramos como acciones relevantes las gestiones, coordinaciones y apoyo a la comunidad educativa. Intencionar un espacio de unión en pos de mejorar las condiciones de los y las estudiantes y desarrollar proyectos que permitan el crecimiento de una comunidad educativa de integración que se adapta a las nuevas realidades presentes en nuestra sociedad y que sea más inclusiva.

Valores que buscamos promover como lista:



Objetivos

Nuestra gestión se basa en cuatro ejes, los cuales son:

1. Gestión cercana e integradora para toda la comunidad educativa

- Fortalecimiento de reuniones de CGPA.
- Mesas de trabajo en distintas áreas, fomentar participación de Apoderados. Continuidad de la mesa de inclusión e creación de mesas de trabajo en diferentes temas de relevancia para la comunidad.

- Fortalecimiento de canales de comunicación, grupo WSP, correos o teléfonos.
- Contacto directo con las Directivas de cursos.

2. Fomentar actividades en la comunidad educativa.

- Deportes – Apoyo a las selecciones del establecimiento.
- Talleres buscar oportunidades de integración e inclusión.
- Fiestas costumbristas y tradiciones en la comunidad escolar.
- Bingo familiar.
- Desfiles – fortalecimiento del proyecto de la Banda Escolar.
- Corridas familiares – fomentar la vida sana y participación familiar.
- Apoyo a la Pastoral en actividades siendo un recurso importante de integración y desarrollo.

3. Apoyo a los cursos en sus gestiones internas y mediador en las resoluciones de conflictos.

- Fortalecimiento de una convivencia sana al interior de las salas de clases y en el establecimiento, procurando respeto en las relaciones interpersonales, roles, responsabilidades y derechos de cada integrante de nuestra comunidad.
- Reuniones con las directivas por ciclo, de manera individual que permita un trabajo más específico y búsqueda de soluciones mas personalizadas.
- Apoyo y representación de las Directivas ante la dirección del Colegio, en especial a situaciones de conflictos que puedan ocurrir en cada curso.
- Apoyo y gestiones a iniciativas de cada directiva de curso que tengan internamente. En especial a los niveles que deben hacer actividades durante el año para reunir recursos.

4. Proyectos de fortalecimiento del CGPA

- Personalidad Jurídica CGPA.
- Proyectos de mediano y largo plazo que mejoren las condiciones de estudio y recreación de los alumnos, trabajar en conjunto con el sostenedor y el equipo directivo.
- Apoyo a las iniciativas internas en base a proyectos propuestos, incentivar la presentación de proyectos por parte de Apoderados.

- Fortalecimiento de la participación de Padres y Apoderados.
- Establecer métodos de recaudación de recursos para el CGPA

Esperamos al termino de nuestra gestión contar con una Centro General de Padres y Apoderados, mas cercano y vinculante con las necesidades de la comunidad del CIT, un espacio fuerte y robusto para apoyar, representar y mediar conflictos al interior del establecimiento y un aliado estratégico importante para el desarrollo del colegio.

Frase:

"Trabajemos juntos para crear un entorno escolar seguro, inclusivo y estimulante para toda la comunidad CIT"

LISTA 1



Luis Carrasco Quezada
Cargo: PRESIDENTE



Victoria Valenzuela Valenzuela
Cargo: VICEPRESIDENTE



Katerin Loyola Fuentes
Cargo: TESORERA



Monica Lizana Modaca
Cargo: SECRETARIA



Alfonso Verdugo Verdugo
Cargo: DIRECTOR